

2021 年玻士岸部落向亞洲水泥公司提出的 30 點條件 (2021 年 4 月 11 日於諮商同意說明會上提出)

分類	2021 年諮商程序之部落向亞泥提出的 30 點條件	協商進度
<p>要做諮商同意投票的前提 (要求亞泥在投票前要先答應這些事情才來談諮商同意的投票和後續的參與、管理和利益分享機制)</p>	<p>1. 承諾履行真相調查的四項建議事項內容。(面對過去取得土地的不正義對當地原住民族造成之侵害、土地返還給原地主、和部落共同面對礦場轉型與部落永續發展、尊重部落主權踐行原基法規定的諮商同意)</p>	<p>請參考附件二</p>
	<p>2. 承諾履行三方會談的八大訴求。</p>	
	<p>3. 承諾配合參與政府辦理部落族人回復土地權利時，應協助部落族人辦理相關作業程序之需求，包含但不限於：讓族人進入礦區確認土地、調查土地使用現況、主動協助行政機關會勘、測量土地等。並協助將提存法院的租金撥給相對的土地家族。</p>	
	<p>4. 土地歷史真相調查報告與礦區地質安全調查報告是本案關鍵資訊，部落族人應在充分自由之情形下，進行諮商同意之討論與投票決議。亞泥公司並未依諮商辦法第 16 條完成充分自由知情同意的程序問題，要求亞泥公司加開兩場說明會，以及針對有租用土地的秀林村部落族人安排召開說明會。加開兩場說明會的需要說明如下：</p> <p>1) 邀請原住民族土地與自然資源權利的專家前來說明原住民族在礦業法的基本權利，以及國際上企業在原住民族地區採礦發展的協商案例。 並邀請真相調查團隊針對調查報告內容再次向部落公開說明，了解過去發生土地歷史不正義之爭議所在。讓部落族人在充分自由知情的情況下進行諮商同意。</p> <p>2) 邀請地質安全調查專家向部落報告，說明現有地質安全調查初步結果。在確定地質安全與採礦計畫是滿足居住安全、礦區安全的保障、且未來土地收回後子孫可以持續使用的承諾下，我們才能在充分自由知情的情況下進行諮商同意。</p> <p>3) 租用土地名冊需確認是否只有玻士岸部落族人的土地？秀林村的部落要如何安排諮商同意的程序呢？建議加開一場針對秀林村內有土地的部落族人的說明會。並確認諮商同意中關係部落確認的行政流程是否完備。</p>	
	<p>5. 請亞泥提供 1974 年起至今新城山礦區的採礦量數據與完整的年報和財報，以利協商原基法第 21 條利潤共享與分配的依據。且後續每年主動向部落說明。</p>	<p>亞泥無回應</p>
	<p>6. 督促地質安全專家在進行諮商同意投票前 X 週，儘速公佈居住安全的地質調查報告。</p>	<p>亞泥無回應</p>

分類	2021 年諮商程序之部落向亞泥提出的 30 點條件	協商進度
諮商同意投票的參與、管理機制	7. 接續地質調查報告後的長期監測計畫，包含礦場營運期間及礦場關閉後均應持續監測。當採礦海拔 120m 後，亞泥在礦業權範圍內尋求新的採礦區時，需要再進行新的諮商同意權與環評程序。	亞泥以往作法為提供苗木綠化部落環境、風災前清淤、風災後清理
	8. 採礦區結束採礦之前 X 年，請亞泥與部落共同協商後提出該區的礦業轉型計畫，並確認提撥預備金總額。	亞泥無回應
	9. 由亞泥公司出資裝設、維護電視或是監控系統，讓部落族人得隨時監看礦場情況。	亞泥無回應
	10. 亞泥公司承擔 10 鄰後方落石 / 邊坡整治安全責任，並儘速完成處置。	亞泥承諾 10 鄰落石邊坡整治比照中橫公路方式處理
	11. 礦下輸送帶的噪音、揚塵影響可樂部落，請將整區域的帶運機包覆。	亞泥無回應
諮商同意投票的利益分享機制與	12. 此次展限的諮商同意制定期限：從上次結束租期（即西元 2017.11.22）之後算起 X 年的期限，評估執行成效。因此本次投票的同意年限只至 20XX 年 11 月 22 日，同意年限屆期之前一年要再完成踐行新的諮商同意程序。（檢視執行成效並再互相協商諮商同意條件）。	亞泥無回應
	13. 針對 1973 年協調會並申請採礦租用過程的土地歷史不正義事項，亞泥公司與行政院應比照蘭嶼核廢料補償金設置共同提供部落專案補償費，作為部落永續發展基金的基礎，推動礦區相鄰部落之原住民特定區域計劃及地方創生計畫。可以分三年提撥成立。成立部落基金管理委員會。以孳息作為部落永續發展之年度經費。其中，從補償費提撥 X 元針對礦下族人需要在富世村或秀林村較安全地區新增住房舍的專案經費。（請礦務局提供 1974 年起採礦量。並請亞泥提供年度水泥產量、銷售量及營收報表最為補償金額擬訂之依據）	亞泥無回應
修正土地歷史不正義之補償基金設置	14. 正視面對礦下族人居住安全需要與心理安全的擔憂，提出解決方案，例如：針對礦下族人居住安全需要，請亞泥公司協助部落會議尋找較安全地區，規劃興建居住安全房舍的土地取得之專案經費 X 元的使用。部落會議先調查礦下族人有多少戶願意遷居較安全的地區。若確認戶數，則請原民會協助在富世村或秀林村購置一片農地，（比如一戶：X 坪住家與前院 + X 坪菜園空間，依實際狀況協商調整），專案協助有意願新增安全住家的族人遷居到安全的住所。而現有住家與土地還是維持個人管理。	亞泥無回應
	15. 參考蘭嶼核廢料案有土地歷史不正義事項。區分土地歷史不正義之補償費與礦區運作的利益分享機制與居住安全管理，擬定補償與回饋方式。依據原基法第 21 條，亞泥公司從同意開始就每年	

分類	2021 年諮商程序之部落向亞泥提出的 30 點條件	協商進度
諮商同意投票的利益分享機制	<p>直接提撥 X 元的基金給部落，由部落基金管理委員會統籌運用。此專案基金內容包含兩項：</p> <p>1) 依據原基法第 21 條部落分享機制，每年採礦則再提撥 X 元經費作為部落回饋機制。其中，X 元做為部落青年參與公共事務管理的人事費用與培力經費。部落青年團隊負責部落公共事務與協助相關部落服務事項。其中，必須包含社工、照服專業人才。也培力書寫並執行計畫，也接受部落監督，評估年度執行成效。</p> <p>2) 有關地質安全調查與礦場安全維護，每年提撥 X 元經費做地質安全維護工作。其中，X 元固定儲存做為退場機之後的預備金。X 元作為部落培力礦區巡視與安全工作團隊的運作基金。X 元做為地質安全調查工作與協力地質調查專業團隊的經費。或對來採礦區空間規劃或參訪活動經費，有餘款則作為預備金。其中，部落成立礦區安全維護工作團隊，負責巡視地質狀況，並學習地質監測儀器操作與判讀，且固定向學者專家請教。也作為部落詢問地質安全的專門窗口，且將地質狀況向部落說明。另外，每年也與協力的地質調查團隊實際進行監測，並向部落回報。</p>	亞泥以往作法，充分參與 (礦場安全/現勘/礦場綠化)，互動了解(服務中心)
與修正土地歷史不正義之補償基金設置	<p>16. 期待企業參與部落永續發展經營並成為典範，以及建立企業與部落溝通與企劃之專責窗口：亞泥公司與政府共同提撥之專案補償費之中，X 元可以轉換為亞泥公司股票，分紅孳息作為部落年度活動費用。且得安排部落會議推舉一位族人董事，負責公司與部落議題之協調窗口。或者，安排一位副總位階的職缺，專責處理公司與部落之間溝通協商或計劃監督執行窗口。而此職缺的薪資提供給部落推舉數人組成的溝通協調團隊的制度運作。此團隊定期檢討討論與提供部落議題方案，提供提案與檢討之報告書面資料。</p> <p>17. 電費補助每戶每月 X 元，增加水費補助每戶每月 X 元。水電費每戶每月共 X 元。</p> <p>18. 參考台電東部發電廠、太魯閣管理管處的獎學金獎助辦法運作，設置獎學金，提供給設籍富世村從小學到大學的學生申請。</p> <p>19. 提供三節禮金、婚喪喜慶慰問金、部落急難救助金、弱勢族群補助金。</p> <p>20. 創造更好的工作機會與改善現有的勞動條件：亞泥公司積極輔導當地原住民取得礦場工作所需相關證照，證照，以擔任本公司幹部。</p>	<p>亞泥以往作法，贊助教育、體育、教會、文化傳承與節慶等活動經費。</p> <p>亞泥以往作法</p> <p>亞泥承諾小學到大學學生，成績達到一定標準者可申請。</p> <p>急難救助、弱勢救助為亞泥以往作法，新增敬老生日禮金。</p> <p>亞泥僅承諾加強就業輔導：公開職缺，部落</p>

分類	2021 年諮商程序之部落向亞泥提出的 30 點條件	協商進度
	<ul style="list-style-type: none"> ● 提供本部落族人 <u>X</u> 個正職的工作機會。 ● 每年調整具有本部落族人身分的外包商及員工薪資 <u>X</u> %。 ● 亞泥公司須公開部落族人外包商轉正職的條件和篩選標準。 ● 其他如升遷管道暢通、在職訓練、工作安全保障提升等等。 	族人填寫履歷表，依個人專長、意願及興趣在既有職缺中安排適當職務。
諮商同意投票的利益分享機制	21. 對本部落大專院校學生於寒暑假期間欲至亞泥工讀，亞泥假期前兩個月公告計畫、職缺與名額，並部落管理團隊調查協調有意願的部落學生工讀，人數不限。	亞泥承諾提供部落大學生暑期工讀機會
	22. 部落學子上學行經路線交通車應從部落 12 鄰至 7-11 至亞泥服務中心至可樂部落；未來的目標希望能協助學子有返家交通車。	亞泥承諾上學期間，每日在部落定點發車。
	23. 與部落合作推動「地方創生」計畫。參考台泥打卡 (DAKA) 園區型態(做市集、文化技藝、未來遠景)，與本部落族人共同建立適合本部落的地方創生模式，包含可利用廠區對面蝴蝶園旁空地作地方創生場地。	亞泥無回應
	24. 增列有門牌的住戶為鐵皮修繕(或換新)	亞泥以往作法
	25. 供應 10 鄰回收自來水。	亞泥承諾供應
	26. 依據部落管理傳統領域機制共同與亞泥公司維護礦區的生態，且部落會議專責管理礦區生態維護與狩獵。	亞泥僅承諾合法獵槍經查證可通過礦場警衛室
	27. 提供幼稚園參觀亞泥公司的禮物。	亞泥承諾幼稚園參觀「亞泥生態園區」贈送禮物
	28. 每年提估部落族人健康檢查，健檢項目包含定期各項常見癌症篩檢、心血管疾病及身心健檢等。	
和解程序	29. 提供部落族人打掃用具，並協助部落道路清潔工作。	亞泥以往作法提供消毒水共同防疫
	30. 進行和解程序：亞泥公司與原民會在真相調查報告確認後，在適當區域建立紀念館。將真相調查資料、監察院陳情調查資料、以及耆老歷年努力爭取的過程整理並展示。在紀念館完成之後，正式進行和解儀式。	亞泥無回應
資料來源：玻士岸部落會議提供，地球公民基金會整理 (為維護部落隱私與談判空間，部分內容以 <u>X</u> 替代)		